

## Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБОУ «Новоаксубаевская НОШ» за 2023 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Наш девиз: Наша сила – в единстве.

Цель работы ПК: Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, их здоровья.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защита прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 13 человек. Общий процент охвата профсоюзного членства составляет 84%.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профкома – 7.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

**В ноябре 2021 г.** был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие **социальные льготы и гарантии:**

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня.

**5.2.3. Ходатайствовать об оказании работникам- членам профсоюза мер социальной поддержки из средств фонда социальной защиты территориальной профсоюзной организации.**

- 1000 рублей - на похороны близких родственников (родители, дети, супруги);

- 1000 рублей - по достижении 50, 55, 60 лет (женщины) и 55, 60 и 65 лет (мужчины);
- 2000 рублей - в случае пожара, стихийного бедствия.
- 1000 рублей - по случаю тяжелой болезни.

Социальная защита – это значимое направление работы профсоюза.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Члены нашего коллектива всегда оказывают материальную помощь в связи со смертью близких людей, а также поздравляет с юбилеем, профком организует подарки на праздники и чаепитие. Уделяется внимание вопросам прохождения медосмотра сотрудниками МБОУ «Новоаксубаевская НОШ», выплатам командировочных расходов, повышения квалификации педагогических работников. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника школы.

В 2023 году предоставлены:

- Мамины дни - 4
  - Родителям первоклассников, родителям выпускников - 2
  - 3 дня за работу без больничного листа – 10
  - Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1
- 5 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда.

- Сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись. Регулярно проводится инструктаж по охране труда.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет серьезное внимание культурно-массовой работе. Вместе мы проводим праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта. Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. Не оставались без внимания и неработающие пенсионеры. Среди школьных работников их 12 человек. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия, оказывает посильную помощь.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.